



POLITICA ALCOL E DROGA

Consapevole del fatto che il consumo di bevande alcoliche o l'assunzione di stupefacenti rappresenta un pericolo per la sicurezza nei luoghi di lavoro, la **Teknopont Srl**, proibisce il possesso, l'uso, la distribuzione e la vendita di alcol o droghe illecite (o soggette a controllo e non prescritte dal medico) nei locali dell'azienda e nei cantieri dove essa opera. Tale divieto è esteso, per le mansioni ad elevato rischio infortuni sul lavoro, al periodo che precede l'entrata in servizio nella misura in cui sia ancora rintracciabile, con le migliori procedure diagnostiche di accertamento conformi alle norme in vigore, qualsiasi presenza di alcol o di sostanze stupefacenti e psicotrope.

La **Teknopont Srl**, nella persona del suo Amministratore Unico, insieme al RSPP aziendale, al Medico Competente e al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, ha deciso di dotarsi di un Regolamento Alcol e Droga interno, a disposizione di chiunque volesse prenderne visione, volto a:

- Disporre e far osservare in azienda il divieto di somministrazione di qualsiasi bevanda alcolica e di assunzione di alcolici e sostanze stupefacenti o psicotrope durante l'orario di lavoro;
- Disporre la non accettazione al lavoro del dipendente che all'inizio o alla ripresa del turno di lavoro, venga giudicato temporaneamente non idoneo all'effettuazione del turno lavorativo per assunzione di sostanze stupefacenti, psicotrope o alcoliche.
- Informare e sensibilizzare i lavoratori sulla corretta percezione dei rischi derivanti dall'assunzione di alcol, stupefacenti e sostanze psicotrope, sul limite di esposizione pari a zero in ambito lavorativo e sui corretti atteggiamenti nei confronti dell'assunzione delle bevande alcoliche.
- Effettuare, attraverso il Medico Competente aziendale, controlli sanitari per accertare eventuali usi e abusi dei lavoratori nel pieno rispetto della dignità degli stessi nonché della legislazione in merito al diritto alla riservatezza dell'intero processo e dei risultati.
- Sanzionare, secondo le disposizioni di legge e in conformità al CCNL Metalmeccanici, coloro che risulteranno positivi ai controlli. Per situazioni recidive, il lavoratore potrà essere licenziato con preavviso secondo quanto previsto dalle norme.

Coloro che ritengono di dipendere dalle citate sostanze sono invitati a chiedere consiglio medico e seguire un idoneo trattamento terapeutico, prima che il loro stato possa influire in maniera negativa sulla loro capacità lavorativa e comportare pericoli alla propria incolumità, a quella dei colleghi o di terzi. Il Medico Competente di Teknopont Srl, è a disposizione degli interessati che ritengano di volerlo consultare per qualsiasi informazione, in maniera volontaria e strettamente riservata, anche per una collaborazione per un recupero efficace. In tal caso gli interessati assistiti saranno tutelati dalle garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, mantenendo assoluto rispetto della dignità della persona.

Teknopont Srl, si impegna a richiedere l'adozione di tale Politica ad eventuali ditte subappaltatrici.

Trino, li 10/10/2018

L'Amministratore Unico